

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 24 gennaio 2013

TRA

La Selex Service Management S.p.A.

E

LA FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU

Tenuto conto che:

- perdura la situazione di scarico lavoro derivante dall'esecuzione del Decreto Sviluppo n. 83 che ha previsto la sospensione del contratto relativamente a sistema di Tracciabilità dei Rifiuti (Sistri) e persistono le difficoltà economico-finanziarie già evidenziate nei precedenti incontri;
- sono in corso attività con il Ministero dell'Ambiente e l'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale) volte al riavvio del programma per una partenza del Sistri

Tutto ciò premesso le parti, in data odierna, convengono sulla proroga della CIGO per ulteriori 13 settimane a decorrere dal 4 febbraio e fino al 4 maggio 2013. In particolare:

5) MODALITA' DI APPLICAZIONE DELLA CIGO

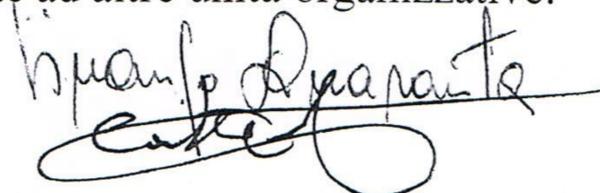
Tenuto conto dell'evoluzione delle attività finalizzate all'emissione del Decreto Ministeriale e, conseguentemente, alla data prevista per il riavvio delle attività, si concorda tra le parti di procedere ad una pianificazione limitatamente al mese di febbraio entro il quale dovrà essere fissato un incontro finalizzato all'aggiornamento della situazione complessiva.

A tal riguardo:

- c) STAFF, CRM e CECINA: verranno interessate per un numero massimo di 13 giornate lavorative pro capite di CIGO nel corso del periodo 4 febbraio - 1 marzo.
- d) Le restanti unità organizzative ADE, TIG, ING e SERVIZI verranno interessate per un numero massimo di 10 giornate nel periodo già indicato al punto precedente.

Resta inteso che l'Azienda valuterà l'effettiva possibilità di una sospensione a 0 ore senza rotazione per i dipendenti che ne faranno espressa richiesta.

L'Azienda in relazione al potenziale sviluppo delle attività di Help Desk che potrebbero richiedere l'utilizzo di personale esterno si impegna a ridurre il ricorso alla CIGO, utilizzando laddove possibile - e previo affiancamento - per l'area suddetta personale interno appartenente ad altre unità organizzative.



Nel caso di rifiuto a prestare la suddetta attività da parte di tali dipendenti si procederà ad un incontro con le RSU per le opportune valutazioni.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO

L'azienda continuerà ad anticipare il trattamento di integrazione salariale ordinaria alle normali scadenze di paga.

Riconoscerà altresì in misura proporzionale quanto previsto dall'accordo del 25 luglio 2012 al punto 2.

Durante il periodo di CIGO di 13 settimane, in deroga alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, l'Azienda in via eccezionale non opererà le decurtazioni sui ratei di tredicesima mensilità per effetto della CIGO.

7) RICOLLOCAZIONE NELLE ALTRE AZIENDE DEL GRUPPO FINMECCANICA

L'Azienda proseguirà le attività finalizzate alla ricollocazione di dipendenti in linea con le necessità tecnico/operative emerse all'interno del Gruppo Finmeccanica ferma restando la salvaguardia delle risorse necessarie alla piena funzionalità del sistema Sistri e degli altri progetti in essere.

8) INCENTIVAZIONI ALL'ESODO

Considerando la situazione di significativa contrazione del volume d'affari, la Società valuterà la possibilità di incentivare all'esodo su base individuale e volontaria.

L'Azienda si impegna, fermo restando l'incontro già previsto, nel caso in cui si verificassero sviluppi significativi relativamente al progetto, a convocare le parti per gli opportuni approfondimenti.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Selex Service Management S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - ~~UILM UIL~~

p. la R.S.U.